**1. RAD OD KUĆE**

U skladu s odredbom čl. 7. st. 2. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR)

**NAZIV OBRTA** (dalje: Poslodavac), **ADRESA**, kojeg zastupa **IME I PREZIME VLASNIKA OBRTA**,

**DATUM** donijelo o je sljedeću

ODLUKU O OBAVLJANJU RADA KOD KUĆE RADNIKA

I.

Zbog sprječavanja širenja nCoV bolesti na radnom mjestu, Poslodavac je donio odluku da će u razdoblju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine radnici raditi kod kuće i to u skladu s procjenom odnosno tehničkim mogućnostima.

Poslodavac će radnicima osigurati sva sredstva potrebna za rad kod kuće. Svi radnici će biti u obvezi svakodnevno kontaktirati poslodavca u svrhu dogovora o načinu obavljanja radnih zadataka.

II

Ova se Odluka donosi do opoziva.

U Zagrebu **DATUM**

Za poslodavca:

**IME I PREZIME**, vlasnik obrta

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. ANEKS UGOVORA O RADU – SMANJENJE PLAĆE ILI RADNOG VREMENA**

**NAZIV OBRTA** (dalje: Poslodavac), **ADRESA**, kojeg zastupa **IME I PREZIME VLASNIKA OBRTA**,

i

**IME I PREZIME RADNIKA, ADRESA, OIB** (dalje: Radnik)

**DATUM, MJESTO**, sklapaju sljedeći

ANEKS UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

OD **DATUM SKLOPLJENOG PRVOG UGOVORA**

Članak 1.

Članak **NAVESTI ČLANAK UGOVORA KOJEG MJENJATE** Ugovora o radu sklopljenog **DATUM SKLOPLJENOG PRVOG UGOVORA** godine između Poslodavca i Radnika (dalje: Ugovor),

mijenja se i glasi:

*“Radnik će raditi u punom radnom vremenu od* ***20 sati tjedno****.*

*Raspored radnog vremena utvrđuje se od ponedjeljka do petka i to od 09,00 do 13,00 sati.”*

**(NAVEDITE SAMI ŠTO PLANIRATE)**

Članak 2.

Članak **NAVESTI ČLANAK UGOVORA KOJEG MJENJATE** Ugovora mijenja se i glasi:

„Za obavljene poslove iz članka 3. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću u bruto svoti od \_\_\_\_\_\_\_ kn **(NE MANJE OD 2.031,25 KN (za pola radnog vremena) ili NE MANJE OD 4.062,50 KN (za puno radno vrijeme)**

Poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću najkasnije do 15. (petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Radnik ima pravo na povećanu plaću u sljedećim slučajevima:

- prekovremeni rad - **40%,** noćni rad - **40%,** rad nedjeljom - **40%**, rad blagdanom i neradnim danom određenim zakonom - **40%** i otežane uvjete rada - **10%**.”

Članak 3.

Ovaj aneks Ugovora sklopljen je u dva istovjetna primjerka od kojih jedan za Radnika, dok jedan za Poslodavca.

Radnik: Za poslodavca:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**IME I PREZIME**, vlasnik obrta

**3. PREKID RADA („slobodni dani“)**

Na temelju čl. 7. st. 2. i čl. 95. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR),

**NAZIV OBRTA** (dalje: Poslodavac), **ADRESA**, kojeg zastupa **IME I PREZIME VLASNIKA OBRTA**

donijelo je sljedeću

ODLUKU O PREKIDU (OBUSTAVI) RADA

U razdoblju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine obustavlja se obavljanje svih poslovnih aktivnosti kod Poslodavca (prekid rada). Obustava poslovnih aktivnosti odnosi se na sve poslovne jedinice i na sve radnike Poslodavca.

Obrazloženje

Zbog smanjenja opsega posla uslijed širenja nCoV bolesti (COVID-19) te zbog zaštite radnika i sprečavanja širenja zaraze na radnom mjestu, Poslodavac je odlučio kao u izreci ove Odluke.

U razdoblju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine svi radnici Poslodavca su oslobođeni obveze rada i dolaska na radno mjesto. Poslodavac će za vrijeme prekida rada radnicima isplaćivati naknadu plaće u skladu s odredbom čl. 95. Zakona o radu.

U **MJESTO**, **DATUM**

Za poslodavca:

**IME I PREZIME**, vlasnik obrta

**4. NEPLAĆENI DOPUST**

**4A - ZAHTJEV KOJI PODNOSI RADNIK!!!**

**NAZIV OBRTA**

**ADRESA OBRTA**,

**IME I PREZIME VLASNIKA OBRTA**

ZAHTJEV ZA KORIŠTENJE NEPLAĆENOG DOPUSTA

Molim da mi se, u skladu s čl. 87. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR), odobri

korištenje \_\_\_\_\_ **(broj)** dana neplaćenog dopusta, koje bih koristio od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine.

**IME I PREZIME RADNIKA**, radnik

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4B – ODLUKA POSLODAVCA NA ZAHTJEV RADNIKA**

Na temelju čl. 87. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR), **NAZIV OBRTA** (dalje: Poslodavac), **ADRESA OBRTA**, koje zastupa **IME I PREZIME VLASNIKA OBRTA**, donijelo je

sljedeću

ODLUKU O ODOBRENJU KORIŠTENJA NEPLAĆENOG DOPUSTA

Radniku/radnici **IME I PREZIME RADNIKA/RADNICE** odobrava se korištenje neplaćenog dopusta u razdoblju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020. godine.

Obrazloženje

Radnik/radnica **IME I PREZIME RADNIKA/RADNICE** podnio je dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine zahtjev za korištenje neplaćenog dopusta. Utvrđeno je da je spomenuti zahtjev u skladu s odredbom čl. 87. Zakona radu te je odlučeno kao u izreci ove Odluke.

U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, **DATUM** godine

Za poslodavca:

**IME I PREZIME**, vlasnik obrta

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5. ODLUKA O KORIŠTENJU GODIŠNJEG ODMORA**

U skladu s odredbom čl. 85. st. 4. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR) **NAZIV OBRTA** (dalje: Poslodavac), **ADRESA OBRTA**, koje zastupa **IME I PREZIME VLASNIKA OBRTA**

**DATUM** godine donijelo je sljedeću

ODLUKU O KOLEKTIVNOM GODIŠNJEM ODMORU

Zbog proglašenja pandemije i širenja nCoV bolesti (COVID-19) te zaštite radnika i sprečavanja širenja

zaraze na radnom mjestu, Poslodavac je donio odluku o kolektivnom korištenju godišnjeg odmora radnika.

Svi radnici Poslodavca će u razdoblju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020. godine (\_\_\_\_\_ radnih dana) koristiti godišnji odmor.

Poslodavac će radnicima uručiti i pojedinačne odluke o trajanju i razdoblju korištenja godišnjeg odmora za 2020. godinu.

Za poslodavca:

**IME I PREZIME**, vlasnik obrta

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5a – POJEDINAČNA ODLUKA O TRAJANJU I RAZDOBLJU KORIŠTENJA GODIŠNJEG ODMORA**

U skladu s odredbom čl. 85. st. 4. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR) **NAZIV OBRTA** (dalje: Poslodavac), **ADRESA OBRTA**, koje zastupa **IME I PREZIME VLASNIKA OBRTA**

**DATUM** godine donijelo je i predalo radnici **IME I PREZIME RADNIKA/RADNICE, ADRESA, OIB** (dalje: Radnik/radnica) sljedeću

ODLUKU O TRAJANJU I RAZDOBLJU

KORIŠTENJA GODIŠNJEG ODMORA ZA 2020. GODINU

Radnici pripada pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za 2019. godinu, u trajanju od tjedan dana (5 radnih dana).

Radnici pripada pravo na godišnji odmor za 2020. godinu, u trajanju od 4 tjedna (20 radnih dana).

Radnica će godišnji odmor koji joj pripada koristiti u razdoblju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine, što predstavlja ukupno 25 radnih dana.

Radnica je obvezna vratiti se na rad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine.

Na temelju odredbe čl. 81. Zakona o radu radnik za vrijeme trajanja godišnjeg odmora ostvaruje pravo na naknadu plaće.

Radnica: Za poslodavca:

**IME I PREZIME**, vlasnik obrta

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. POSLOVNO UVJETOVANI OTKAZ**

Na temelju čl. 115. st. 1. t. 1. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR), **NAZIV OBRTA** (dalje: Poslodavac), **ADRESA OBRTA**, koje zastupa **IME I PREZIME VLASNIKA OBRTA**,

donio je sljedeću

ODLUKU

O POSLOVNO UVJETOVANOM OTKAZU

Radniku **IME I PREZIME RADNIKA, ADRESA, OIB** (dalje: Radnik), daje se redoviti otkaz Ugovora o radu zaključenog **DATUM SKLAPANJA UGOVORA** godine

zbog gospodarskih razloga jer je prestala potreba za obavljanjem poslova na kojima radnik radi.

Otkazni rok određuje se u skladu s odredbom čl. 122. Zakona o radu i počinje teći dostavom ove odluke Radniku. Ugovor o radu prestaje zadnjeg dana otkaznog roka.

Za vrijeme otkaznog roka radnik je oslobođen obveze rada, a za koje vrijeme će mu poslodavac isplatiti naknadu plaće i priznati sva ostala prava kao da je radio.

Pravo radnika na otpremninu i visina otpremnine određuje se u skladu s odredbom čl. 126. Zakona o radu.

OBRAZLOŽENJE

Zbog smanjenja opsega posla uslijed širenja nCoV bolesti i ***posljedičnog otkazivanja rezervacija hotelskog i drugog smještaja (navesti što je razlog u Vašem poslovanju)*** te potrebe za smanjenjem troškova izazvanih ekonomskom situacijom u zemlji, poslodavac nije u mogućnosti osigurati Radniku obavljanje poslova na kojima je do sada radio.

U Zagrebu, **DATUM** godine

Za poslodavca:

**IME I PREZIME**, vlasnik obrta

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_